Geldrop-Mierlo

Raadsinformatiebrief

Geldrop 19 december 2006 *onderwerp* Integrale aanpak discriminatie regio Zuidoost-Brabant.
RI GM 2006.1433

Beste leden van de raad van de gemeente Geldrop-Mierlo,

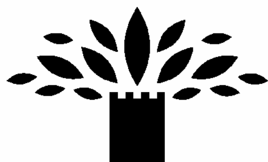
Inleiding.

In augustus 2006 is er door het raadslid A. Sarac een aantal vragen gesteld over de rol van de gemeente bij het bestrijden van racisme. Deze vragen zijn beantwoord in een brief naar de griffie van 6 september 2006. Een van de antwoorden betreft de initiatieven binnen de regio Zuidoost-Brabant die worden ontplooid om het antidiscriminatiebeleid regionaal op te pakken. Wij hebben inmiddels contact opgenomen met het Antidiscriminatiebureau (ADB) in Eindhoven en hebben de eerste afspraken gemaakt om tot een integrale aanpak discriminatie te komen.

Rijksbeleid op gebied van antidiscriminatie.
De rijksoverheid streeft naar een landelijk dekkend netwerk van antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) en antidiscriminatiebureaus (ADB's) en heeft hier voor 2006 6 miljoen Euro beschikbaar gesteld. Ook voor de jaren 2007 en 2008 is dit bedrag gereserveerd. Niet elke gemeente hoeft zelf een bureau in te richten, mits de gemeente wordt gedekt door een regionaal bureau. Naar verwachting zal er in 2008 een wettelijke regeling in werking treden voor het in stand houden van een landelijk netwerk van ADV's.

Regionale integrale aanpak discriminatie.
Het is de bedoeling om te komen tot een regionale integrale aanpak in de politieregio, waarbij de verantwoordelijkheden van de verschillende ketenpartners op elkaar worden afgestemd.
De spil binnen deze aanpak is het ADB in Eindhoven, dat voor de regio Zuidoost-Brabant is ondergebracht bij de Lumens groep. Er wordt van uitgegaan dat iedere gemeente er verantwoordelijk voor is dat haar inwoners toegang hebben tot deze voorziening.
Vooruitlopend op de nieuwe wetgeving heeft het ADB in Eindhoven contacten gelegd in de regio Zuidoost-Brabant. Er komt een regionaal overleg om samen met de ketenpartners te komen tot afstemming, analyse en aanpak van lokale discriminatieklachten.

De ketenpartners zijn de politie Zuidoost Brabant, de discriminatieofficier OM, de contactambtenaren discriminatie en/of de coördinatoren integrale veiligheid uit de regiogemeenten en het Meldpunt Discriminatie in Eindhoven (de officiële benaming van het ADB Eindhoven).



Rol gemeenten bij discriminatiebestrijding neemt toe.
De rijksoverheid trekt zich op het gebied van discriminatiebestrijding steeds meer terug en laat taken op dit terrein over aan lagere overheden. Gemeenten herkennen zich niet altijd in de discussie die plaatsvindt op nationaal niveau en kiezen voor een meer pragmatische aanpak. Het discriminatiebeleid kan per gemeente verschillen en is voor een groot deel afhankelijk van plaatselijke factoren. Feit blijft dat de gemeente een belangrijke actor is in de lokale discriminatiebestrijding, als werkgever, regelgever, subsidiënt en rechtshandhaver. In onze gemeente hebben zich recent enkele discriminatoire incidenten voorgedaan die vragen om extra aandacht voor dit gebied.

Landelijke cijfers klachten en prognose ADB aantal klachten Geldrop-Mierlo.
Uit landelijke cijfers blijkt dat het klachtenpotentieel varieert tussen 0.5 en 1% van het inwoneraantal. De prognose voor Geldrop-Mierlo is op grond van het rekenmodel van het ADB Eindhoven 19 tot 38 klachtenbehandelingen per jaar (exclusief meldingen).

Instelling lokaal meldpunt discriminatie en uitvoering lokale discriminatiemonitor.
Wij hebben besloten om een gemeentelijk meldpunt discriminatie in te stellen Dit gemeentelijk meldpunt wordt ondergebracht bij het Loket van A tot Z dat als front-Office zal fungeren. Door het instellen van een lokaal meldpunt wordt de laagdrempeligheid voor het doen van klachten of meldingen bevorderd. Met het ADB in Eindhoven worden afspraken gemaakt over de manier waarop de intake en doorverwijzing van meldingen of klachten plaatsvindt.
Er zal voorlichtingsmateriaal beschikbaar worden gesteld om de burger te informeren welke mogelijkheden er zijn om klachten of meldingen van discriminatie neer te leggen. Startdatum voor de samenwerking tussen het lokale meldpunt en het ADB is 1 februari 2007. Evaluatie van de meldingen en klachten bij het lokaal meldpunt zal in januari 2008 plaatsvinden.

Met het instellen van een lokaal meldpunt discriminatie zijn we er nog niet. Zoals eerder vermeld, treedt er in 2008 een wettelijke regeling in werking voor het in stand houden van een landelijk netwerk van ADV's. De gemeenten worden opgeroepen om het antidiscriminatiebeleid in medebewind uit te voeren. Afhankelijk van de resultaten van een lokaal uitgevoerde discriminatiemonitor begin 2007, kunnen er wellicht in samenwerking met het ADB Eindhoven projecten in het kader van bijvoorbeeld preventie discriminatie worden weggezet.

Wij gaan er van uit uw raad met deze brief over de recente ontwikkelingen op het terrein van discriminatiebestrijding voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

J.H.M. van Vlerken
secretaris

M.J.D. Donders - de Leest
burgemeester